

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 12 г. Назрань»**

Утверждено:
ГБОУ «СОШ №12 г.Назрань»
_____ Бекова Э.К.
от «30» августа 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании членов трудового коллектива**

I. Общие положения

1.1.Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) ГБОУ «СОШ № 12 г. Назрань» (далее – Школа) является органом самоуправления. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.2.Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.3.Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

2. Компетенции:

Общее собрание имеет право:

2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.

2.2. Обсуждать и принимать:

-Утверждать правила внутреннего трудового распорядка школы по представлению директора.

-Принимать Устав, вносить предложения и изменения в него;

-Принимать решения о необходимости заключения коллективного договора;

-Принимать решение о создании Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

-Принимать проект коллективного договора;

-Выдвигать предложения о создании комиссии по трудовым спорам, определять численности и срок ее полномочия, избирать членов комиссии (не менее 7 человек);

-Выдвигать коллективные требования и избирать полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;

- Делегировать представление интересов членов трудового коллектива первичной профсоюзной организации;
- Вносить предложения по улучшению условий охраны труда и безопасного пребывания всех участников образовательного процесса.
- Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении коллективного договора.
- Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- Выдвигать кандидатов в Управляющий совет Школы один раз в год.

III. Состав и порядок работы

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

Общее собрание собирается директором Школы не реже одного раза в течение учебного года.

Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы и не менее половины из них проголосовало. В случае равенства голосов право решающего голоса имеет Председатель Общего собрания.

Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.